

ANEXO II

FICHA SUBSIDIÁRIA PARA A FICHA DE AVALIAÇÃO DE ASPIRANTE-A-OFICIAL

RESERVADO

1. DADOS FUNCIONAIS

Nome do Aspirante: _____ -

Matrícula: _____ - UPM: _____ .

Nome do Supervisor do Estágio: _____ -

Posto: _____ - Matrícula: _____ .

Nome do Suplente do Supervisor do Estágio: _____ -

Posto: _____ - Matrícula: _____ .

Comandante da UPM designada: _____ -

Posto: _____ - Matrícula: _____ .

2. QUADRO DE AVALIAÇÃO

2.1 Instrução para preenchimento:

2.1.1 Deve ser assinalada a respectiva nota referente a cada competência, após análise das pautas comportamentais da competência respectiva, conforme quadro subsequente.

2.1.2 Devem ser analisadas as 16 (dezesseis) competências e assinaladas as respectivas notas em número inteiro, conforme quadro subsequente.

2.1.3 É vedado deixar de atribuir nota a respectiva competência.

COMPETÊNCIA

1. Disciplina - capacidade de proceder conforme normas, leis e regulamentos que regem a instituição.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado procedeu sempre conforme normas, leis e regulamentos que regem a instituição.	10
	9
Neste período, o avaliado procedeu conforme normas, leis e regulamentos que regem a instituição.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não procedeu conforme normas, leis e regulamentos que regem a instituição.	4
	3
	2

	1
--	---

2. Direção e Controle - capacidade de conduzir e coordenar grupos ou pessoas, na consecução de determinado objetivo.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre conduziu e coordenou grupos ou pessoas, na consecução de determinado objetivo.	10
	9
Neste período, o avaliado conduziu e coordenou grupos ou pessoas, na consecução de determinado objetivo.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não conduziu e coordenou grupos ou pessoas, na consecução de determinado objetivo.	4
	3
	2
	1

3. Liderança - capacidade de dirigir, orientar e propiciar modificações espontaneamente nas atitudes dos membros de um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre orientou e proporcionou modificações espontaneamente nas atitudes dos membros de um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.	10
	9
Neste período, o avaliado orientou e proporcionou modificações espontaneamente nas atitudes dos membros de um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não orientou e proporcionou modificações espontaneamente nas atitudes dos membros de um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.	4
	3
	2

	1
--	---

4. Flexibilidade - capacidade de reformular planejamentos e comportamentos, com prontidão, diante de novas exigências ou circunstâncias.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre reformulou os planejamentos e comportamentos, com prontidão, diante de novas exigências ou circunstâncias.	10
	9
Neste período, o avaliado reformulou os planejamentos e comportamentos, com prontidão, diante de novas exigências ou circunstâncias.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não reformulou os planejamentos e comportamentos, com prontidão, diante de novas exigências ou circunstâncias.	4
	3
	2
	1

5. Decisão - capacidade de optar pela alternativa mais adequada, em tempo útil e com convicção.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre optou pela alternativa mais adequada, em tempo útil e com convicção.	10
	9
Neste período, o avaliado optou pela alternativa mais adequada, em tempo útil e com convicção.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não optou pela alternativa mais adequada, em tempo útil e com convicção.	4
	3
	2
	1

6. Comportamento Técnico-Profissional - capacidade de execução e assessoramento com base em preceitos técnico-profissionais da atividade castrense.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre executou e assessorou com base em preceitos técnico-profissionais da atividade castrense.	10
	9
Neste período, o avaliado executou e assessorou com base em preceitos técnico-profissionais da atividade castrense.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não executou e assessorou com base em preceitos técnico-profissionais da atividade castrense.	4
	3
	2
	1

7. Objetividade - capacidade de destacar o fundamental do supérfluo para a realização de uma tarefa ou solução de um problema.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre destacou o fundamental do supérfluo para a realização de uma tarefa ou solução de um problema.	10
	9
Neste período, o avaliado destacou o fundamental do supérfluo para a realização de uma tarefa ou solução de um problema.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não destacou o fundamental do supérfluo para a realização de uma tarefa ou solução de um problema.	4
	3
	2
	1

8. Coragem Moral - capacidade de posicionar-se de modo transparente, mesmo diante de assuntos que possam contrariar interesses ou gerar conflitos.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre se posicionou de modo transparente, mesmo diante de assuntos que possam contrariar interesses ou gerar conflitos.	10
	9
Neste período, o avaliado posicionou-se de modo transparente, mesmo diante de assuntos que possam contrariar interesses ou gerar conflitos.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não se posicionou de modo transparente, mesmo diante de assuntos que possam contrariar interesses ou gerar conflitos.	4
	3
	2
	1

9. Responsabilidade - capacidade de cumprir suas atribuições assumindo e enfrentando as consequências de suas atitudes, ordens e decisões.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre cumpriu suas atribuições assumindo e enfrentando as consequências de suas atitudes, ordens e decisões.	10
	9
Neste período, o avaliado cumpriu suas atribuições assumindo e enfrentando as consequências de suas atitudes, ordens e decisões.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não cumpriu suas atribuições assumindo e enfrentando as consequências de suas atitudes, ordens e decisões.	4
	3
	2
	1

10. Equilíbrio Emocional - capacidade de controlar as próprias reações para continuar a agir, apropriadamente, nas diferentes situações.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre controlou as próprias reações para continuar a agir, apropriadamente, nas diferentes situações.	10
	9
Neste período, o avaliado controlou as próprias reações para continuar a agir, apropriadamente, nas diferentes situações.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não controlou as próprias reações para continuar a agir, apropriadamente, nas diferentes situações.	4
	3
	2
	1

11. Dedicação - capacidade de esforça-se no cumprimento das missões, dentro dos prazos e nas condições determinadas.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre se esforçou no cumprimento das missões, dentro dos prazos e nas condições determinadas.	10
	9
Neste período, o avaliado esforçou-se no cumprimento das missões, dentro dos prazos e nas condições determinadas.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não se esforçou no cumprimento das missões, dentro dos prazos e nas condições determinadas.	4
	3
	2
	1

12. Iniciativa - capacidade para agir, de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou fiscalização.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre agiu de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou fiscalização.	10
	9
Neste período, o avaliado agiu de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou fiscalização.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não agiu de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou fiscalização.	4
	3
	2
	1

13. Postura e Apresentação - capacidade de apresentar postura, atitude e gestos condizentes com os padrões policiais militares.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre apresentou postura, atitude e gestos condizentes com os padrões policiais militares.	10
	9
Neste período, o avaliado apresentou postura, atitude e gestos condizentes com os padrões policiais militares.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não apresentou postura, atitude e gestos condizentes com os padrões policiais militares.	4
	3
	2
	1

14. Discrição - capacidade de manter reserva sobre fatos de seu conhecimento que não devam ser divulgados.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre manteve reserva sobre fatos de seu conhecimento que não devam ser divulgados.	10
	9
Neste período, o avaliado manteve reserva sobre fatos de seu conhecimento que não devam ser divulgados.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não manteve reserva sobre fatos de seu conhecimento que não devam ser divulgados.	4
	3
	2
	1

15. Urbanidade - capacidade de tratar, de forma cordial e educada, o público interno e externo.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre tratou, de forma cordial e educada, o público interno e externo.	10
	9
Neste período, o avaliado tratou, de forma cordial e educada, o público interno e externo.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não tratou, de forma cordial e educada, o público interno e externo.	4
	3
	2
	1

16. Sobriedade - capacidade de agir com austeridade em relação a hábitos, costumes e procedimentos na vida particular e profissional.

PAUTAS COMPORTAMENTAIS	NOTA
Neste período, o avaliado sempre agiu com austeridade em relação a hábitos, costumes e procedimentos na vida particular e profissional.	10
	9
Neste período, o avaliado agiu com austeridade em relação a hábitos, costumes e procedimentos na vida particular e profissional.	8
	7
	6
	5
Neste período, o avaliado não agiu com austeridade em relação a hábitos, costumes e procedimentos na vida particular e profissional.	4
	3
	2
	1

Assinatura do Comandante da UPM Designada

RESERVADO