

ANEXO I

FICHA DE AVALIAÇÃO DE ASPIRANTE-A-OFICIAL

RESERVADO

1. DADOS FUNCIONAIS

Nome do Aspirante: _____ -
Matrícula: _____ - UPM: _____ .

Nome do Supervisor do Estágio: _____ -
Posto: _____ - Matrícula: _____ .

Nome do Suplente do Supervisor do Estágio: _____ -
Posto: _____ - Matrícula: _____ .

Comandante da UPM designada: _____ -
Posto: _____ - Matrícula: _____ .

2. QUADRO DE AVALIAÇÃO

2.1 Instrução para preenchimento:

2.1.1 Após o preenchimento da Ficha Subsidiária (Anexo II), os números inteiros assinalados referentes a cada competência devem ser preenchidos de forma correspondente no quadro subsequente.

2.1.2 A Nota do Estágio Probatório do Aspirante-a-Oficial é o número inteiro resultante do somatório de notas atribuídas às 16 (dezesesseis) competências dividido por 16 (dezesesseis), conforme quadro subsequente.

COMPETÊNCIA	DESCRIÇÃO	NOTA
1. Disciplina	Capacidade de proceder conforme normas, leis e regulamentos que regem a instituição.	
2. Direção e Controle	Capacidade de conduzir e coordenar grupos ou pessoas, na consecução de determinado objetivo.	
3. Liderança	Capacidade de dirigir, orientar e propiciar modificações espontaneamente nas atitudes dos membros de um grupo, visando atingir os propósitos da instituição.	
4. Flexibilidade	Capacidade de reformular planejamentos e comportamentos, com prontidão, diante de novas exigências ou circunstâncias.	
5. Decisão	Capacidade de optar pela alternativa mais adequada, em tempo útil e com convicção.	
6. Técnico-Profissional	Capacidade de execução e assessoramento com base em preceitos técnico-profissionais da atividade castrense.	
7. Objetividade	Capacidade de destacar o fundamental do supérfluo para a realização de uma tarefa ou solução de um problema.	

8. Coragem Moral	Capacidade de posicionar-se de modo transparente, mesmo diante de assuntos que possam contrariar interesses ou gerar conflitos.	
9. Responsabilidade	Capacidade de cumprir suas atribuições assumindo e enfrentando as consequências de suas atitudes, ordens e decisões.	
10. Equilíbrio Emocional	Capacidade de controlar as próprias reações para continuar a agir, apropriadamente, nas diferentes situações.	
11. Dedicação	Capacidade de esforçar-se no cumprimento das missões, dentro dos prazos e nas condições determinadas.	
12. Iniciativa	Capacidade para agir, de forma adequada e oportuna, sem depender de ordem ou fiscalização.	
13. Postura e Apresentação	Capacidade de apresentar postura, atitude e gestos condizentes com os padrões policiais militares.	
14. Discrição	Capacidade de manter reserva sobre fatos de seu conhecimento que não devam ser divulgados.	
15. Urbanidade	Capacidade de tratar, de forma cordial e educada, o público interno e externo.	
16. Sobriedade	Capacidade de agir com austeridade em relação a hábitos, costumes e procedimentos na vida particular e profissional.	
NOTA DO ESTÁGIO DO ASPIRANTE-A-OFICIAL		(VALOR SOMATÓRIO DAS NOTAS DIVIDIDO POR DEZESSEIS)

Conceito sintético do Comandante, relativo à aptidão moral, vocação para a carreira e conduta civil e militar do Aspirante-a-Oficial com base em observações pessoais e informações prestadas pelo seus Comandantes imediatos:

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Registro dos afastamentos de qualquer natureza por parte do Aspirante-a-Oficial, especificando-se o tipo de afastamento e o período:

Brasília-DF, _____ de _____ de _____.

Comandante da UPM Designada

RESERVADO
